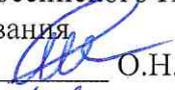


СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО работников  
ЧГУ им. И.Н. Ульянова  
Общероссийского Профсоюза  
образования

  
О.Н. Широков  
«13» февраль 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО  
решением Ученого совета  
ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова»  
от «13» февраль 2025 г.

протокол № 5  
Председатель Ученого Совета  
А.Ю. Александров



Изменение в Приложение 1 Положения о выплатах стимулирующего характера  
Чувашского государственного университета имени И.Н. Ульянова

Внести следующее изменение с 14.02.2025 года:

Приложение 1 Положения о выплатах стимулирующего характера Чувашского государственного университета имени И.Н. Ульянова «Стимулирование профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» с учетом показателей критериев эффективности деятельности» изложить в следующей редакции:

Приложение 1  
к Положению о выплатах стимулирующего  
характера Университета

**Стимулирование профессорско-преподавательского состава  
ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова» с учетом показателей и критериев  
эффективности деятельности по балльно-рейтинговой системе**

Стимулирующая надбавка профессорско-преподавательского состава устанавливается исходя из показателей и критериев оценки эффективности деятельности в соответствии с индивидуальным коэффициентом активности, определяемым количеством баллов по перечню установленных показателей согласно таблице по следующим основным направлениям:

- 1) учебно-методическая и профориентационная работа;
- 2) научно-исследовательская работа;
- 3) воспитательная работа и молодежная политика.

Размер стимулирующей выплаты преподавателю устанавливается следующим образом:

$$\text{Размер стимулирующей надбавки} = \frac{\text{Сумма средств на стимулирование ППС} \times \text{Индивидуальный коэффициент активности}}{\text{Общая сумма баллов ППС}}$$

$$\text{Индивидуальный коэффициент активности} = \sum_{i=1}^7 P_i \cdot K_i ,$$

где  $P_i$  – суммарный балл по каждому из трех направлений за отчетный период;

$K_i$  – весовой коэффициент для каждого направления.

Значения весовых коэффициентов устанавливаются ректоратом Университета.

Расчет показателей для определения рейтинга осуществляется на основе имеющихся отчетных форм. Результаты расчетов проверяются соответствующими структурными подразделениями университета и утверждаются на ректорате. Предельный размер

Индивидуального коэффициента активности (ИКА) преподавателя определяется на уровне десятикратного значения медианы ИКА всех участников Балльно-рейтинговой системы оценки работы ППС.

Общая сумма баллов ППС университета – сумма баллов всех преподавателей Университета за отчетный период.

Сумма средств, выделяемая на стимулирование ППС, устанавливается ректоратом при наличии у Университета необходимых средств на эти цели.

#### Показатели и критерии оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Наименование показателя, критерия	Количество баллов
<b>1. Учебно-методическая и профориентационная работа</b>		
1.1	Количество разработанных и реализуемых под руководством преподавателя новых программ дополнительного образования (для руководителя образовательной программы)	7 баллов за каждую программу до 72 часов / 10 баллов – 73-500 часов / 12 баллов – свыше 500 часов
1.2.	Численность лиц, прошедших обучение по программам ДПО под руководством преподавателя (за исключением программ повышения квалификации внутрикорпоративного обучения) (для руководителя образовательной программы)	0,1 балла за каждого человека по программам повышения квалификации / 0,3 балла за каждого человека по программам профессиональной переподготовки
1.3.	Количество разработанных и реализуемых приоритетных основных образовательных программ (для руководителя образовательной программы)	20 баллов за каждую программу
1.4.	Количество реализуемых сетевых основных образовательных программ (для руководителя образовательной программы)	30 баллов за каждую программу
1.5.	Количество созданных электронных курсов с видеолекциями	30 баллов за каждый курс/ общее количество авторов курса
1.6.	Количество электронных курсов, размещенных на российских платформах (ГИС СЦОС, Stepiк, Универсариум, Сбер Edutiria и др.)	15 баллов за каждый курс/ общее количество авторов курса
1.7.	Количество выпускных квалификационных работ, выполненных в формате «Стартап как диплом», под руководством преподавателя	25 баллов за проект / общее количество руководителей ВКР по проекту
1.8.	Количество изданных учебников, учебных пособий / учебно-методических пособий / иных учебных изданий	20/10/5 баллов за каждое издание / общее кол-во авторов данной публикации
1.9.	Прохождение курсов повышения квалификации / профессиональной переподготовки по профилю профессиональной деятельности (не включая повышение квалификации как стажировки)	1/5 баллов за каждую программу
1.10.	Количество стажировок в высокотехнологичных компаниях и организациях реального сектора экономики	4 баллов за каждую стажировку
1.11.	Количество стажировок, прочитанных лекций, научно-образовательных мероприятий в зарубежных вузах и организациях	5 баллов за каждое мероприятие
1.12.	Количество проведенных открытых научно-популярных лекций для школьников и обучающихся ОО СПО (по согласованию с Центром профориентации)	7 баллов за каждую лекцию
1.13.	Участие в профориентационных мероприятиях для школьников и обучающихся ОО СПО: на территории г.г. Чебоксары, Новочебоксарск / за пределами г.г. Чебоксары, Новочебоксарск	3/5 баллов за каждое посещение
1.14.	Руководство кружком (проведение занятий кружка) для школьников и студентов, работающим не реже 2-х раз в месяц	4 балла
1.15.	Участие в составе жюри (оргкомитета, методической комиссии и др.) олимпиад и творческих конкурсов, организованных на базе ЧувГУ (по согласованию с Центром по работе с одаренной молодежью)	15 баллов / общее количество членов

№ п/п	Наименование показателя, критерия	Количество баллов
1.16.	Участие в организации и проведении мероприятий факультетского /университетского/ регионального уровня, направленных на содействие трудоустройству выпускников университета (Центр карьеры, Центр компетенций)	5/10/15 баллов за каждое мероприятие деленное на количество членов оргкомитета – штатных преподавателей
<b>2. Научно-исследовательская работа</b>		
2.1	Количество заявок, поданных на научные конкурсы грантов, программ и т.д. в качестве руководителя	5 баллов за каждую заявку
2.2	Руководитель НИР, финансируемой из внешних источников (учитываются средства, поступившие на счет университета)	5 баллов при выполнении показателя «Объем НИОКР в расчете на 1 НИР» Программы развития университета $(5 \times \frac{V}{K}$ , где $V$ – объем финансирования НИР в тыс. руб.; $K$ – значение показателя «Объем НИОКР в расчете на 1 НИР» Программы развития университета)
2.3	Исполнитель НИР, финансируемой из внешних источников, исключая руководство (учитываются средства, поступившие на счет университета)	5 баллов при выполнении показателя «Объем НИОКР в расчете на 1 НИР» Программы развития университета с учетом количества исполнителей $(5 \times \frac{V}{K \cdot n}$ , где $V$ – объем финансирования НИР в тыс. руб.; $K$ – значение показателя «Объем НИОКР в расчете на 1 НИР» Программы развития университета, $n$ – количество членов научного коллектива НИР)
2.4.	Монографии (объемом не менее 10 печ. листов), концерты, выставки (при наличии афиш, программ, каталогов с указанием ЧувГУ).	80 баллов за каждое издание в международных издательствах / общее кол-во авторов данной публикации 25 баллов за каждое издание в прочих издательствах/ общее кол-во авторов данной публикации
2.5.	Научная публикация <sup>1</sup> : - Web of Science; - SCOPUS; - другие Международные базы данных; - RSCI; - ВАК; - РИНЦ.	- Web of Science Q1, Q2 - 50 баллов; - Web of Science Q3, Q4 - 35 баллов; - SCOPUS Q1, Q2 - 50 баллов; - SCOPUS Q3, Q4 - 35 баллов; - другие Международные базы данных – 25 баллов; - RSCI – 20 баллов; - ВАК К1, К2 - 15 баллов; - ВАК К3, без категории – 10 баллов; - РИНЦ – 6 баллов. По всем публикациям баллы делятся на общее кол-во авторов публикации.

<sup>1</sup> В случае, если статья индексируется в разных базах данных, то баллы начисляются по одному основанию - максимальному по начисляемым баллам.

№ п/п	Наименование показателя, критерия	Количество баллов
2.6.	Количество очных выступлений с докладами (без их публикации) на международных / всероссийских / региональных мероприятиях (конференциях, семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах)	5/3/2 балла за выступление
2.7.	Величина индекса Хирша в РИНЦ	7 баллов за единицу
2.8.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах: получение патента РФ (правообладатель ЧувГУ) / получение свидетельства о регистрации программ для ПЭВМ, базы данных (правообладатель ЧувГУ)	30/15 баллов за каждое издание
2.9.	Заключение лицензионного договора на РИД	50 баллов за каждый лицензионный договор
2.10.	Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук / кандидата наук	200 /100 баллов
2.11.	Научное консультирование защищенной докторской диссертации / научное руководство защищенной кандидатской диссертации	100 / 50 баллов за каждую защиту
2.12.	Участие в работе диссертационных советов ЧувГУ в качестве председательствующего / ученого секретаря / члена	10/10/5 баллов за 1 защиту диссертации
2.13.	Участие в работе диссертационных (за исключением ЧувГУ) и экспертных советов ВАК и государственных фондов поддержки науки в качестве его члена	5 баллов за каждое членство
2.14.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений / количество подготовленных заключений о соответствии диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	5 баллов за заключение
2.15.	Получение Государственной (Правительственной) премии Российской Федерации и Чувашской Республики, государственных наград Российской Федерации и Чувашской Республики, Почетного звания, медали, Почетного знака («Почетный работник ...») Российской Федерации при условии их соответствия направлению профессиональной деятельности	10 баллов за каждую полученную награду
2.16.	Получение ученого звания (профессор / доцент)	30/20 баллов
2.17.	Организация и проведение научных мероприятий на базе ЧувГУ с изданием сборника научных трудов (международный / всероссийский / региональный)	50/30/20 деленное на общее количество членов оргкомитета научного мероприятия
2.18.	Количество побед обучающихся в грантах, конкурсах, олимпиадах (международный / всероссийский / региональный уровни) научного характера под руководством преподавателя	7/5/4 баллов для мероприятий, организатором которых является иная организация/учреждение; 3/2/1 баллов для мероприятий, организатором которых является университет
2.19.	Участие в работе конкурсной (экспертной) комиссии (жюри) научного мероприятия, организатором которого является иная организация/ учреждение («Юность Большой Волги», «Умник» и другие)	2 балла за каждое мероприятие
<b>3. Воспитательная работа и молодежная политика</b>		
3.1.	Работа куратором в течение учебного года в группах 3-6 курсов	5 баллов в группах свыше 20 обучающихся / 3 балла в группах 20 и менее обучающихся
3.2.	Прохождение курсов повышения квалификации / профессиональной переподготовки по воспитательной работе и молодежной политике	1 / 5 баллов за каждую программу
3.3.	Участие преподавателя в спортивно-массовых мероприятиях, включенных в календарный план воспитательной работы университета	1 балл за каждое мероприятие
3.4.	Участие преподавателя в культурно-массовых мероприятиях, включенных в календарный план воспитательной работы университета	1 балл за каждое мероприятие

№ п/п	Наименование показателя, критерия	Количество баллов
3.5.	Участие преподавателя в мероприятиях, направленных на формирование общероссийской гражданской идентичности в молодежной среде, патриотическое воспитание молодежи, развитие добровольческой (волонтерской) деятельности и включенных в календарный план воспитательной работы университета	1 балл за каждое мероприятие
3.6.	Участие преподавателя в федеральных мероприятиях, включенных в План мероприятий в рамках реализации молодежной политики и воспитательной деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Федерального агентства по делам молодежи	1 балл за каждое мероприятие
3.7.	Количество побед работ обучающихся в грантах, конкурсах, соревнованиях международного и всероссийского уровней под руководством преподавателя	2 балла за каждую награду / занятое призовое место
3.8.	Количество побед работ обучающихся в грантах, конкурсах, соревнованиях университета под руководством преподавателя	1 балл за каждую награду / занятое призовое место
3.9.	Участие преподавателя, обучающихся под руководством преподавателя в мероприятиях федеральной программы «Обучение служением»	1 балл за каждое мероприятие
3.10.	Кураторство по спортивно-массовой работе на факультете	5 баллов