

Расчет баллов производится в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера Чувашского государственного университета имени И.Н. Ульянова и формой Балльно-рейтинговой системы оценки труда профессорско-преподавательского состава университета.

Стимулирующая надбавка устанавливается исходя из показателей и критериев оценки эффективности деятельности в соответствии с индивидуальным коэффициентом активности, определяемым количеством баллов по перечню установленных показателей согласно таблице по следующим основным направлениям:

- 1) учебно-методическая и профориентационная работа;
- 2) научно-исследовательская работа;
- 3) воспитательная работа.

Размер стимулирующей выплаты преподавателю устанавливается следующим образом:

$$\text{Размер стимулирующей надбавки} = \frac{\text{Сумма средств на стимулирование ППС}}{\text{Общая сумма баллов ППС}} \times \frac{\text{Индивидуальный коэффициент активности}}{\text{Индивидуальный коэффициент активности}}$$

$$\text{Индивидуальный коэффициент активности} = \frac{\sum_{i=1}^7 P_i \cdot K_i}{\text{Индивидуальный коэффициент активности}},$$

где P_i – суммарный балл по каждому из трех направлений за отчетный период;

K_i – весовой коэффициент для каждого направления.

Значения весовых коэффициентов устанавливаются ректоратом Университета и составляют: учебно-методическая и профориентационная работа – 0,30, научно-исследовательская работа – 0,55, воспитательная работа – 0,15.

Расчет показателей для определения рейтинга осуществляется на основе имеющихся отчетных форм. Результаты расчетов проверяются соответствующими структурными подразделениями университета и утверждаются на ректорате. Предельный размер Индивидуального коэффициента активности (ИКА) преподавателя определяется на уровне десятикратного значения медианы ИКА всех участников Балльно-рейтинговой системы оценки работы ППС.